

Gemeinsam in die Zukunft – Erfahrungen mit der Umstrukturierung

Zielgruppe:	MAV-Mitglieder, Geschäftsführer, Gesamtleiter/innen
Kursnummer:	26/10
Kursbeschreibung:	Diese Fortbildung findet seit 2005 zum dritten Mal statt. Sie soll den Dialog zwischen Mitarbeitervertreter/innen und Geschäftsführer/-, bzw. Gesamtleiter/innen fördern.
Moderator:	Dr. Georg Betz
Termin:	Beginn: 23. Februar 2010 09:30 Uhr Ende: 24. Februar 2010 16:00 Uhr
Ort:	Barmherzige Brüder Kostenz
Anmeldung:	Für Mitarbeiter/innen der Barmherzigen Brüder erfolgt die Anmeldung über die Fortbildungsbeauftragten der jeweiligen Einrichtung, Adresse Seite 62. Personen, die nicht bei den Barmherzigen Brüdern arbeiten, melden sich direkt in Kostenz an, Adresse Seite 62.
Anmeldeschluss:	23. Dezember 2009
Kosten für Kurs:	100,- €
Kosten für Tagesverpflegung:	43,- € Buchung weiterer zusätzlicher Verpflegungsleistungen/Übernachtung siehe Anmeldeformular Seite 64.
Kursbegleiter:	Karl Werner
Teilnehmerzahl:	30

Menschen führen

Einführung in die Grundlagen der Führung – Teil IV

Zielgruppe:	Bereichs- und Abteilungsleiter und –leiterinnen der mittleren Führungsebene aus Verwaltung, Dienstleistung und Produktionsbereichen
Kursnummer:	27/10
Kursbeschreibung:	<p>Die Bedeutung einer qualitativen Führung wird in den letzten Jahren immer klarer, da die Organisationen mit ihren jeweiligen Abteilungen immer mehr Herausforderungen ausgesetzt sind. Das Leistungspotential der Mitarbeiter/innen und deren Arbeitszufriedenheit gilt es ebenso zu erreichen und zu erhalten, wie die Leistungsanforderungen aus Organisation, Kundenerwartungen und gesetzlichen Vorgaben. Die Erwartungen an die Leistungsfähigkeit und Leistungserbringung einer Führungskraft steigen dadurch stetig; der Druck auf die Rollenträger/innen nimmt zu.</p> <p>In diesem Kurs werden deshalb in einer kompakten und praxisnahen Darstellung, aufbauend auf den neuesten Erkenntnissen aus den Sozialwissenschaften, die Kernanforderungen an eine heutige Führungskraft betrachtet. Die Erkenntnisse aus den Seminarteilen I, II und III werden dabei zusätzlich vertieft und erweitert.</p> <p>Inhalte im Teil IV sind:</p> <ul style="list-style-type: none">Kritik- und Konfliktgespräche erfolgreich führen:– Kritik und Konflikt: Wie entsteht das?– das individuelle Kritik- und Konfliktverhalten– Kritik im Gespräch richtig formulieren– Kritik- und Konfliktgespräche erfolgreich führen (Gesprächsaufbau)– nützliche Tipps und Hinweise für ein erfolgreiches Gespräch
Referent:	Dr. Peter Hammerschmid
Termin:	Beginn: 24. Juni 2010 10:00 Uhr Ende: 25. Juni 2010 15:00 Uhr
Ort:	Barmherzige Brüder Kostenz
Anmeldung:	Bitte an die Geschäftsstelle des Kath. Krankenhausverbandes in Bayern e. V., Ostengasse 27, 93047 Regensburg. Das Detailprogramm kann unter www.kkvb.de in der Rubrik „Veranstaltungen“ abgerufen werden. Unter dieser Rubrik ist auch eine Online-Anmeldung möglich.
Anmeldeschluss:	25. Mai 2010
Kosten für Kurs:	290,- € einschließlich Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Die Rechnungsstellung erfolgt über die Geschäftsstelle des Katholischen Krankenhausverbandes.
Kursbegleiterin:	Elisabeth Huber
Teilnehmer:	16

Führen und Leiten

Die Rolle der Mitbrüder und der Mitarbeiter/innen in der neuen Struktur der Bayerischen Ordensprovinz

Zielgruppe:	Direktoriumsmitglieder der Barmherzigen Brüder Bayerische Ordensprovinz KdöR
Kursnummer:	28/10
Kursbeschreibung:	<p>Mit der Umstrukturierung der Bayerischen Ordensprovinz in gGmbHs ergibt sich eine neue und veränderte Situation, verbunden mit veränderten Rollen der Mitbrüder und der Mitarbeiter/innen. Diese veränderte Situation, die damit verbundenen Perspektiven und Unsicherheiten bezüglich der gegenseitigen Erwartungen von und an Barmherzige Brüder und Mitarbeiter/innen werden in der Fortbildung diskutiert.</p> <p>Mögliche Themen- und Fragestellungen:</p> <ul style="list-style-type: none">– Fragen der Personalentwicklung, sowohl auf Seiten der Ordensbrüder, als auch auf Seiten der Mitarbeiter/innen– Rollenbilder von Barmherzigen Brüdern und Mitarbeitern/innen weiter entwickeln, um die Zukunft gestalten zu können– Wechselseitige Erwartungen bei der Formulierung von Unternehmenszielen im Blick auf Hospitalität– Wie kann Hospitalität in den Einrichtungen der Barmherzigen Brüder erfahrbar gemacht und vermittelt werden?– Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen Barmherzigen Brüdern und Mitarbeitern/innen, nicht nur auf Leitungsebene– Fort- und Weiterbildung für alle Beteiligten, um die neuen Aufgaben im Sinne des charismatischen Managements (Fach-, Sozialkompetenz, ethische und religiöse Dimension) übernehmen zu können– Mögliche Zielkonflikte aufgrund der unterschiedlichen Erwartungen– Wie kann die Zusammenarbeit von Barmherzigen Brüdern und Mitarbeitern/innen in Gremien organisiert und realisiert werden?– Wie wirken sich veränderte Strukturen auf die Aufbau- und Ablauforganisation aus? <p>Im Mittelpunkt der Veranstaltung steht der Austausch und die Diskussion. Die Moderation übernimmt Günther Sprunck, Referent der Direktoriumsfortbildung 2008. Neben der Moderation wird er durch kurze Impulsvorträge den Diskussionsprozess begleiten.</p>
Referent:	Günther Sprunck
Termin:	Beginn: 22. September 2010 15:00 Uhr Ende: 23. September 2010 15:00 Uhr
Ort:	Barmherzige Brüder Kostenz
Anmeldung:	Für Mitarbeiter/innen der Barmherzigen Brüder erfolgt die Anmeldung über die Fortbildungsbeauftragten der jeweiligen Einrichtung, Adresse Seite 62.
Anmeldeschluss:	22. Juli 2010
Kursbegleiter/in:	Karl Werner / Kerstin Laumer

Führungsmuster „männlich-weiblich“ Frauen führen anders – Männer auch

Zielgruppe:	Leitende Mitarbeiter/innen in Krankenhäusern, Einrichtungen der Behinderten-, Alten-, Kinder- und Jugendhilfe, Kur- und Tagungshäusern
Kursnummer:	29/10
Kursbeschreibung:	<p>Führung ist in Zeiten des Umbruchs eine besonders große Aufgabe. Da sind Führungskraft und Persönlichkeit gefordert. Das gilt für Frauen und Männer in Führungspositionen gleichermaßen. Das Seminar bietet Gelegenheit innezuhalten. Im Abstand zum Arbeitsalltag fällt es leichter, sich aus Frauen- und Männerperspektive über die eigene Führungsarbeit auszutauschen. Welche weiblichen und welche männlichen Herangehensweisen können Sie in Ihren eigenen Führungsstil aufnehmen, um noch ziieldienlicher und Kräfte schonender führen zu können? Das voneinander zu lernen ist die Chance, die in diesem Seminar liegt. Als Zusatznutzen erweitern Sie Ihre Genderkompetenz als Führungskraft.</p> <p>Themen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Neuro- und kommunikationspsychologische Aspekte weiblichen und männlichen Verhaltens Wahrnehmung und Informationsverarbeitung – Frauensprache, Männersprache – Der Zwei-Kulturen-Ansatz• Frauenmacht und Männermacht Biopsychosoziale Prägungen – Konkurrenz- und Kampfmuster – Schauplätze der Macht• Weiblicher und männlicher Führungsstil Trennendes und Verbindendes – Paradigmenwechsel in der Führungstheorie: Ergebnis- und Beziehungsorientierung statt Zuschreibung weiblicher und männlicher Eigenschaften• Fallsupervision Krisen- und Konfliktsituationen in der Führung von Frauen und Männern konstruktiv lösen (konkrete Fälle aus der Praxis können bearbeitet werden)
Referent/in:	Claudia Reinhardt Kurt Wirsing
Termin:	Beginn: 28. Oktober 2010 09:30 Uhr Ende: 29. Oktober 2010 16:00 Uhr
Ort:	Barmherzige Brüder Kostenz
Anmeldung:	Für Mitarbeiter/innen der Barmherzigen Brüder erfolgt die Anmeldung über die Fortbildungsbeauftragten der jeweiligen Einrichtung, Adresse Seite 62. Personen, die nicht bei den Barmherzigen Brüdern arbeiten, melden sich direkt in Kostenz an, Adresse Seite 62.
Anmeldeschluss:	30. August 2010
Kosten für Kurs:	280,- €
Kosten für Tagesverpflegung:	43,- €
	Buchung weiterer Verpflegungsleistungen/Übernachtung siehe Anmeldeformular Seite 64.
Kursbegleiter:	Karl Werner
Teilnehmerzahl:	16 (8 Frauen/8 Männer)